

## CONSEILLER TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ÉCOLOGIQUE EN SANTÉ (H/F)

Le Centre Hospitalier de l'Ouest Guyanais-Franck Joly (CHOG) investit dans la transition énergétique pour devenir un leader hospitalier en matière de décarbonation de l'énergie consommée.

Le CHOG recrute un Conseiller Transition Energétique et Ecologique en Santé (CTEES) (H/F) pour lui-même et pour les établissements du GHT.

### MISSIONS ET ACTIVITÉS

De profil ingénieur, le Conseiller Transition Energétique et Ecologique en Santé (H/F) aura en charge :

#### **Assistance et accompagnement**

- Assister les établissements dans la réalisation d'un bilan du patrimoine de chaque site, spécifiquement sur la situation énergétique et le suivi des consommations (bâtiments, éclairage extérieur, flotte de véhicule),
- Initier et aider à la mise en œuvre d'un plan d'actions visant la réduction des consommations et à l'amélioration du confort et de la qualité de l'air intérieur (conseils, ressources et financements),
- Améliorer le confort hygrothermique et l'efficacité énergétique des établissements,
- Développer des outils et recommandations pour limiter les pollutions et pérenniser la qualité de l'air intérieur.
- Doter les gestionnaires des établissements d'un outil de pilotage et s'assurer de son utilisation ;
- Recherche de financements pour des études et travaux

### **Planification / Suivi / reporting**

- Elaboration d'un plan pluriannuel d'actions en lien avec les diverses études, diagnostics, audits réalisés et d'un bilan des consommations et dépenses d'énergies
- Suivi des consommations énergétiques, mise en place et suivi d'indicateurs de performances
- Suivi des bilans des gaz à effet de serre
- Elaboration et suivi des dossiers d'amélioration énergétique des bâtiments et de la qualité d'air en lien avec région, ADEME, ARS, prestataires
- Elaboration et suivi des dossiers de procédés innovants
- Bilan, synthèse pour reporting aux institutions

### **Autres**

- Optimisation des contrats de fournitures d'énergies (notamment électricité)
- Analyse et renégociation des contrats d'exploitation de CVC ou analyse et préconisation des conditions d'exploitation des installations par les équipes en interne
- Consultation de bureaux d'études, d'AMO, de maîtres d'oeuvre pour des travaux liés à la maîtrise de l'énergie et aux énergies renouvelables
- Mise en place d'actions de sensibilisation du personnel en lien avec la direction de la communication
- Suivi des audits énergétiques et bilans GES
- Mise en place d'une méthodologie pour la valorisation des CEE et la promotion des travaux éligibles
- Etablissement de marchés cadre pour le suivi ICPE

## PROFIL

### **Savoir faire**

- Compétences générales dans le domaine du bâtiment (Construction, installations techniques, thermique)
- Disposer de bonnes aptitudes rédactionnelles et relationnelles
- Pratiquer aisément les outils bureautiques courants (Excel, Word...)
- Plus : pratiquer des outils de GTB et de CAO

### **Connaissances**

- Transferts thermiques
- Code de l'environnement
- Technologies de Régulation
- Evaluation des coûts travaux
- Marchés publics

## EXPÉRIENCE

Expérience en BET fluides ou en gestion de chantier TCE serait un plus.

Une expérience de gestion de travaux dans le domaine hospitalier serait un plus

## PARTICULARITÉS DU POSTE

Déplacement à prévoir sur l'ensemble des établissements du GHT

## TYPE ET DURÉE DU CONTRAT

CDD de 4 ans ou mutation de fonctionnaire avec une rémunération à fixer selon expérience et qualification.

Si vous êtes fonctionnaire vous pouvez bénéficier de l'ISG.

## SALAIRE ET AVANTAGES

Salaire selon profil et expérience

Logement à titre gracieux durant les deux premiers mois après l'embauche

Véhicule mis à disposition pour les déplacements

Prime de vie chère de 40% qui s'ajoute à la rémunération principale

Réduction d'impôt de 40%, dans la limite de 4050 euros par an

1 trimestre supplémentaire par an d'ancienneté retraite (fonctionnaire titulaire)

## PERSONNE(S) À CONTACTER

Pour tout renseignement et pour candidater, vous pouvez contacter la direction de l'établissement à l'adresse suivante :

[secdirection@ch-ouestguyane.fr](mailto:secdirection@ch-ouestguyane.fr)

Des entretiens de recrutement seront organisés par visioconférence après sélection des CV, lettre de motivation et recommandations.

Date limite de dépôt des candidatures : 30 avril 2022